

BILAG 4.

**Rektor Ole Marquardt & prorektor Birgit Kleist Pedersen, Ilisimatusarfik
Vedr. landstingets behandling af forslag til ny landstingslov om
Ilisimatusarfik:**

Notat om hvordan en overgangsordning med tilstrækkelig tidshorisont kan udformes.

Til landstingets kultur- og uddannelsesudvalg – mødet 9.10 07

Vi finder det nødvendigt at regne med en overgangsperiode på mindst 5 år. Takten for, hvad der sker i de forskellige år, beskrives nedenfor. Vi anbefaler, at der sideløbende med en tidsramme for den implementering af lovens forskellige dele, der sker i overgangsperioden, også laves en tidsramme for, hvordan professionsuddannelserne kan få bragt deres forskningsbaseringsgrad op på mindst 33 %.

Forskningsbaseringsgraden måles i dette notat på flg. måde: forskningsårsværk som procentdel af summen af de forskningsårsværk og undervisningsårsværk, som en uddannelses videnskabelige personale (vip) udfører.

Hvis landstinget beslutter sig for en universitetslov, der gør en bestyrelse med eksternt flertal til universitetets øverste ledelsesorgan, og hvor det er landsstyret der udpeger de eksterne bestyrelsesmedlemmer, anbefaler vi, at man ved udpegningen af den første bestyrelse bruger en model, der svarer til den man brugte i Danmark, da bestyrelsesprincippet indførtes på danske universiteter.

Det foreslås derfor,

- at det overlades til universitetet selv at lave en liste, der rummer det dobbelte antal kandidater i forhold til antallet (6) af eksterne bestyrelsesmedlemmer, som loven kræver. Landsstyret kan så vælge, hvilke 6 af de 12 kandidater, det ønsker i bestyrelsen;
- mens reglerne for sammensætning af efterfølgende bestyrelser (startende med bestyrelsesperioden 2013-2017) fastlægges i den statut, der udarbejdes af den første bestyrelse.

Tidspunkt	Forskningsbaseringsgrad for nye uddan.	Styrelsesforhold
Nov. 07	0 %	<ul style="list-style-type: none">• Landstinget 3. behandler forslaget• Ilisimatusarfik vælger rektor & prorektor for overgangsperioden
1.1. 2008	0 %	<ul style="list-style-type: none">• Loven inkl. overgangsordningen træder i kraft• Ilisimatusarfik ledes af rektorat + interim-universitetsråd
15.5 2008	> 0 %	<ul style="list-style-type: none">• Ilisimatusarfik indgiver fælles FFL-forslag• Ilisimatusarfik færdiggør forslag til

		sættevedtægt (dvs. måden, hvorpå bestyrelsesmedlemmerne i den første bestyrelse findes). Vedtægten godkendes af landsstyret
1.10 2008	> 0 %	<ul style="list-style-type: none"> • Universitetet afleverer liste med 12 kandidatforslag til de 6 eksterne bestyrelsesposter. Blandt disse vælger landsstyret 6
1.1 2009	10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen træder sammen og konstituerer sig – fra nu af refererer rektor til bestyrelsen • Interimuniversitetsrådet fortsætter, men nu som interim akademisk råd
15.5 2009	10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ilisimatusarfik afleverer bestyrelsesgodkendt FFL-forslag for hele universitetet
Maj-december 2009	10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ny statut for Ilisimatusarfik udarbejdes • Ny institutstruktur for forsøgsperioden 2010 + 2011 udarbejdes
1.1 2010	15 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ny statut træder i kraft • Institutstruktur for forsøgsperioden træder i kraft. Institutråd for forsøgsperioden vælges og konstitueres. • Påbegyndelse af forhandlinger om samlet tjenestetidsaftale m.m. for Ilisimatusarfiks forskere og undervisere
15.5 2010	15 %	<ul style="list-style-type: none"> • I forbindelse med indgivelse af FFL-forslag laves ressortomlægning, hvor ikke-universitære aktiviteter kan udskilles fra Ilisimatusarfik
Juni 2010	15 %	<ul style="list-style-type: none"> • Rektorstillingen opslås
Efterår 2010	15 %	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen gennemgår ansøgninger og holder ansættelsessamtaler • Akademisk råd vælges og konstitueres, og interim akademisk råd (interim-universitetsrådet) nedlægges
1.1 2011	20 %	<ul style="list-style-type: none"> • Den ansatte rektor tiltræder • Aftalt tjenestetidsaftale m.m. for forskere og undervisere træder i kraft
1.5 2011	20 %	<ul style="list-style-type: none"> • Prorektorstillingen opslås • Direktørstillingen opslås
1.9 2011	20 %	<ul style="list-style-type: none"> • Den ansatte prorektor tiltræder • Den ansatte direktør tiltræder
1.1. 2012	33 %	<ul style="list-style-type: none"> • Forsøgsperioden for ny institutstruktur udløber og på basis af gjorte erfaringer besluttet institutstruktur for Ilisimatusarfik • Institutlederstillinger opslås

Sommer 2012	33 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ansatte institutledere tiltræder • Afdelingslederstillinger opslås
Efterår 2012	33 %	<ul style="list-style-type: none"> • Udpegning/valg af bestyrelsesmedlemmer i henhold til statuten • Ansatte afdelingsledere tiltræder
1.1 2013	33 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ny bestyrelsesperiode starter

Oplysninger vedrørende forskningsbasering:

I forbindelse med loven om akkreditering af uddannelser i Danmark har VTU (ministeriet for videnskab, teknologi og udvikling) i februar 2007 foreslået flg. definition på forskningsbaseret uddannelse:

"Kriteriesøjle II. Forskningsbaseret uddannelse (forskningshøjden)

Kriterium 3: Uddannelsen er tilrettelagt som en forskningsbaseret uddannelse.

- *Uddannelsen skal give de studerende færdigheder, kvalifikationer og kompetencer baseret på forskning inden for det pågældende fagområde og baseret på interaktionen mellem forskning og praksis.*
- *Uddannelsen skal give de studerende fagspecifikke og almene akademiske kvalifikationer og kompetencer.*
- *Uddannelsen skal give de studerende viden om videnskabelig teori og bekendtskab med og forståelse for brugen af videnskabelig metode.*

Kriterium 4: Uddannelsen er baseret på et aktivt forskningsmiljø

- *Uddannelsen er forankret i et aktivt forskningsmiljø, og undervisningen er tilrettelagt af aktive forskere.*
- **De studerende undervises i udstrakt grad af aktive forskere. Involveringen af aktive forskere i undervisningen kan variere for forskellige fagområder og uddannelsesniveauer, men må aldrig bringe det forskningsbaserede element i undervisningen i fare.*
- *Forskningsmiljøet bag uddannelsen skal deltage i internationalt samarbejde inden for fagområder med relevans for uddannelsen.*

Kriterium 5: Kvaliteten og styrken af det bagvedliggende forskningsmiljø.

- *Institutionen skal dokumentere, at det til uddannelsen hørende forskningsmiljø er af høj kvalitet dokumenteret ved relevante forskningsindikatorer".*

Man må i forbindelsen være opmærksom på, at det kræves, at "de studerende undervises i udstrakt grad af aktive forskere". Det betyder, at den dominerende stillingstype skal være den kombinerede forsker- og underviseransættelse (adjunkt, lektor, professor), som anvendes på det nuværende Ilisimatusarfik.

Nuuk, 2007-10-09
Ole Marquardt, rektor
Birgit Kleist Pedersen, prorektor