

Naalakkersuisut siulittaasuat  
Landsstyreformanden

Strukturudvalget

## Opfølgende spørgsmål til brug for udvalgsbehandlingen af EM 2007/30.

22.10.2007  
J.nr. 03.00

Strukturudvalget finder i forbindelse med Landsstyrets besvarelse af spørgsmål 8a og 8b vedrørende lovforslagets bestemmelser om tjenestemænd anledning til at præcisere udvalgets spørgsmål. Udvalget understreger i den forbindelse vigtigheden af, at Landstinget får det fornødne grundlag for at vurdere de retsvirkninger, som vil være forbundet med en vedtagelse af forslaget.

Udvalget finder at der her i landet – i modsætning til i Danmark eller på Færøerne – ikke er muligt for en ansat at pendle fra én by til en anden. Hvis en tjenestemand i forbindelse med kommunalreformen pålægges at arbejde i en anden by, må han skifte bopæl.

Udvalget forventer, at netop den geografiske placering af arbejdsstedet i et sådant tilfælde må tillægges overordentlig stor – for ikke at sige afgørende - vægt ved vurderingen af, hvorvidt tjenestemanden kan anses for forflyttet.

Udvalget spørger, om Landsstyret kan bekræfte denne opfattelse, eller vil en sådan beskyttelse af de kommunale tjenestemænd kræve en ændring af lovforslaget?

Postboks 1015  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Fax +299 32 50 02  
govsec@gh.gl  
www.nanoq.gl

Grundlovens § 27 fastsætter følgende for tjenestemænd:

**§ 27. Stk. 1. Regler om ansættelse af tjenestemænd fastsættes ved lov. Ingen kan ansættes som tjenestemand uden at have indfødsret. Tjenestemænd, som udnævnes af kongen, afgiver en højtidelig forsikring om at ville holde grundloven.**

**Stk. 2. Om afskedigelse, forflyttelse og pensionering af tjenestemænd fastsættes regler ved lov, jfr. dog herved § 64.**

**Stk. 3. Uden deres samtykke kan de af kongen udnævnte tjenestemænd kun forflyttes, når de ikke derved lider tab i de med tjenestemandsstillingen forbundne indtægter, og der gives dem valget mellem sådan forflyttelse og afsked med pension efter de almindelige regler.**

Grundlovens § 27 stk. 1 og 2 er bemyndigelsesbestemmelser til fastsættelse af nærmere lovregulering af tjenestemænds ansættelsesforhold.

Bemyndigelsesbestemmelsen er udmøntet i landstingslov nr. 21 af 18. december

2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland med senere ændringer.

Grundlovens § 27 stk. 3 omhandler de af kongen udnævnte tjenestemænd. Der er ikke i Grønland ansat kongeligt udnævnte tjenestemænd, og bestemmelsen finder derfor ikke anvendelse i Grønland.

I landstingsloven reguleres bl.a. det geografiske ansættelsesområde ( § 13 ) samt hvilke forandringer tjenestemænd er forpligtet til at tåle, uden der er tale om ændring af tjenestens karakter ( §15 ).

Reglen i § 13 angiver, at tjenestemænds ansættelsesområde geografisk er Grønland.

Det fremgår af bemærkninger til § 13, at det geografiske ansættelsesområde er Grønland. Det geografiske ansættelsesområde er dog begrænset af ansættelsesmyndigheden.

Dette betyder, at tjenestemænd ansat i en kommune har et geografisk ansættelsesområde, der svarer til kommunens geografiske udstrækning.

Hjemmestyrets tjenestemænd har hele Grønland som det geografiske ansættelsesområde. På baggrund af en konkret vurdering kan ændringer i tjenestestedets fysiske placering, selv om det ligger inden for det geografiske ansættelsesområde for tjenestemænd, have karakter af forflyttelse. Hver gang der sker stillingsændring, skal man ind konkret og vurdere, om der er tale om en stillingsændring, som tjenestemanden skal finde sig i, eller om stillingsændringen har karakter af forflyttelse.

Ved den konkrete vurdering skal der tages udgangspunkt i en række momenter, der skal afvejes mod hinanden. De momenter der skal afvejes, er blandt andet sammenligning mellem stillingen før, og efter den foretagne ændring, stillingsbeskrivelse og om ændringerne har været forudseelige for tjenestemanden. Herunder vil en geografisk ændring også indgå som et element i vurderingen.

Landsstyret har alene ønsket at lovfastsætte, at ansættelsesmyndigheden overgår fra den oprindelige kommune til den sammenlagte kommune.

Lovforslagets § 23 fastslår netop, at tjenestemænd overgår til ansættelse under den sammenlagte kommune **på vilkår der svarer til de hidtidige.**

Reglen i § 15 fastsætter, at en tjenestemand har pligt til at tåle forandringer i tjenestens omfang og beskaffenhed, så længe det ikke ændrer tjenestens karakter. Som angivet i bemærkningerne til lovforslaget vil det altid bero på en konkret vurdering, hvorvidt der er tale om en sådan forandring af stillingsindholdet, at stillingen ikke længere kan anses for passende.

Det er Landsstyrets opfattelse, at der ikke er uoverensstemmelse mellem de ovenfor omtalte lovbestemmelser og lovforslagets § 23.

Landsstyret mener fortsat, at den geografiske placering må indgå som et moment i vurderingen af, om der er tale om forflyttelse i lovens forstand.

Landsstyret mener ligeledes, at det altid skal afgøres ved en konkret vurdering af det enkelte tilfælde, om der er tale om en forflyttelse.

Ikinngutinnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Hans Enoksen