

## **GRØNLANDSK BESKÆFTIGELSE**

### Arbejdskraft

Bestemmelser vedr. beskæftigelse af grønlandsk arbejdskraft fremgår af:

Landstingslov nr. 22 af 30. oktober 1992 med tilhørende bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993.

landstingslov nr. 4 af 12. juni 1995. .

Af sidstnævnte lov fremgår, at den tilbudsgiver der i sit tilbud i et opgivet omfang forpligter sig til at beskæftige grønlandsk arbejdskraft i et større omfang end en anden tilbudsgiver, skal have en konkurrencemæssig fordel ved tilbudssammenligningen.

Omfanget af entreprenørens og dennes underentreprenørers beskæftigelsesforpligtigelse vil indgå i kontrakten.

Bestemmelser om vægtning i tilbudssummen af den tilbudte grønlandske beskæftigelse samt bodsbestemmelser såfremt entreprenøren ikke overholder den tilbudte og kontraktlige beskæftigelse, fremgår af SB og TBL.

I forbindelse med opgørelse af entreprenørens beskæftigelse af arbejdskraft har bygherren fuld og uhindret adgang til al bilagsmateriale hos entreprenøren. Entreprenøren er forpligtet til at kunne dokumentere omfang af grønlandsk beskæftigelse. Manglende hel eller delvis dokumentation medfører at beskæftigelsen ikke medregnes i opgørelsen.

I opgørelsen af omfanget af grønlandsk beskæftigelse kan kun medregnes ansatte der er direkte beskæftiget på arbejdspladsen hos entreprenøren og dennes underentreprenører. Beskæftigede på entreprenørens hovedkontor og hos leverandører kan ikke indregnes i opgørelsen.