



Vejledning om

Mobilitetsfremmende ydelse



1. Indledning

Denne vejledning er udarbejdet med henblik på at lette sagsbehandlingen i Majoriaq og svare på de spørgsmål, der oftest stilles i forbindelse med vurdering af de indkomne ansøgninger.

Reglerne om mobilitetsfremmende ydelse har det overordnede formål at hjælpe ledige i Grønland til at kunne flytte efter arbejde, der ikke kan besættes af lokal arbejdskraft.

Der fastsættes årligt et beløb på Finansloven til støtten.

Hjælp til sæsonarbejdere kan ikke overstige halvdelen af Finanslovsbevillingen.

Ansøgninger om mobilitetsfremmende ydelse behandles af Majoriaq i hjembyen, der indsamler og vurderer oplysninger til brug for behandling af ansøgningen, der bevilges af Departementet.

2. Lovgrundlag

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 25. august 2008 om mobilitetsfremmende ydelse.

Jævnfør hovedlov:

Inatsisartutlov nr. 32, af 9. december 2015 om ændring af Inatsisartutlov om arbejdsformidling m.v. (Øget anvendelse af mobilitetsfremmende ydelser)

Al gældende lovgivning findes på nalunaarutit.gl

3. Målgruppe

Målgruppen er ledige, registrerede arbejdssøgende, der har fået tilbudt arbejde som lønmodtager i en anden by / bygd end der, hvor de bor, og som ikke får tilbud om tiltrædelsesrejse og bohavflytning i forbindelse med ansættelse.

4. Betingelser – fast arbejde

- Ledig, tilmeldt Majoriaq som arbejdssøgende
- Tilbudt om fast arbejde i anden by eller bygd
- Søge mobilitetsfremmende ydelse i Majoriaq forud for flytningen
- Have egen bolig i tilflytningsbyen

5. Betingelser – sæsonarbejde

- Ledig, tilmeldt Majoriaq som arbejdssøgende i mindst 1 måneder
- Tilbudt midlertidig beskæftigelse i anden by eller bygd, hvor arbejdet ikke kan udføres af lokal arbejdskraft (minimum 3 måneders varighed). Majoriaq i tilflytningsbyen spørges.
- Søge mobilitetsfremmende ydelse i Majoriaq forud for rejsen
- Have bolig/indkvartering eller tilsvarende i tilflytningsbyen
- Sæsonarbejdet skal være for en periode på mindst 3 måneder

6. Hvad skal Majoriaq tage stilling til?

- Er vedkommende registreret ledig og arbejdssøgende?
- Er der skriftlig dokumentation for jobtilbud (Dette kan være en mail eller brev fra arbejdsgiver)?



- Er der dokumentation for bolig (indkvartering ved sæsonarbejde)? (Lejekontrakt ved fast arbejde, mail fra arbejdsgiver ved sæsonarbejde)
- Er der givet skriftligt tilbud på flytning?
- Er der pristilbud på rejsen?
- Hvis der er samlever: Opfylder vedkommende betingelserne for betaling af rejse (samlevende i mere end 1 år fra parret er fyldt 18 år)?

7. Dokumentationskrav

- Skriftligt tilbud om arbejde (mail eller brev fra arbejdsgiver)
- Skriftlig dokumentation (lejekontrakt) for selvstændig bolig (ved fast ansættelse)
- Skriftligt tilbud på flytning (mail eller brev)

8. Hvad omfatter bevillingen ved fast arbejde?

- Billigste transport af ansøger og ægtefælle, ved fast flytning (evt. samlever hvis parret har levet sammen i mere end 1 år efter de er fyldt 18 år) samt hjemmeboende børn under 18 år
- Til enlige ydes bohavflytning med op til 15 m³.
- Til par ydes bohavflytning med op til 30 m³.
- For hvert barn ydes bohavflytning med op til 5 m³.
- Bohavflytning omfatter indpakning, emballering, transport og udpakning af bohavet. Bohavflytning omfatter ikke opmagasinering af bohave udover sædvanlige flytteekspeditioner.
- Når der er bevilget bohavflytning, men bohavet ikke kan transporteres med skib i umiddelbar sammenhæng med tiltrædelsesrejsen, kan der med nødvendig dokumentation bevilges betaling for op til 10 kg bagageovervægt per person.

9. Hvad er aldrig omfattet af bevillingen?

- Transport af jolle, bil, snescooter, dyr, hundeslæde
- Kost og brug af vaskeri (hvis brug for overnatning under rejsen)
- Ferierejse
- Opmagasiner af bohave / containeropbevaring udover hvad der er sædvanligt som følge af for eksempel, manglende skibsforbindelse

10. Hvad omfatter bevillingen ved sæsonarbejde?

- Billet (takuss billet) fra hjemby til ansøger
- Vedkommende **skal selv betale** for eventuelt taxaudgifter, mad og drikkevarer under hele rejsen
- Efter 3 måneder skal der søges på ny om rejse hjem, det kan også være lidt kortere, det kommer an på hvad arbejdspladsen har behov for. Disse vurderes ved ansøgning for sæsonarbejdere: Majoriaq sender mail til isn@nanoq.gl med oplysning om hvilken dato, der er givet bevilling, dato for udrejse og hvilken dato vedkommende ønsker at rejse hjem.
- Ved enhver form for ophør af ansættelsen før tid, skal Departementet straks orienteres ved mail til isn@nanoq.gl



11. Spørgsmål og svar

- Ansøger er matchgruppe 2 eller 3, har det betydning for ansøgningen?
 - Det er arbejdsgiver, der bestemmer, hvem hun / han vil ansætte. Det hverken kan eller skal Majoriaq blande sig i. Sagsbehandlere i Majoriaq har tavshedspligt overfor uvedkommende, og må derfor ikke omtale borgeres forhold. Arbejdsgivere er uvedkommende og kan ikke få oplysninger om borgerne og deres forhold fra Majoriaq.
- Ansøger har været ledig længe og kan ikke få arbejde lokalt. Han har mulighed for at få arbejde som selvstændig i X-by. Kan han få mobilitetsfremmende ydelse?
 - Det er en betingelse, at ansøger skal arbejde som lønmodtager. Svaret er derfor: Nej.
- Parret har mere end den mængde bohave, de efter reglerne har ret til at få betalt for. Hvad skal de gøre?
 - Hvis de vil have det hele med, må parret selv betale for det gods, der ligger ud over, hvad de efter reglerne har ret til.
Parret skal ligeledes selv betale hvad det koster, hvis de har ønske om at få opmagasineret dele af deres bohave.
- Ansøger fik mobilitetsfremmende ydelse sidste år fra sin hjemby til X-by og vedkommende mistede sit arbejde, og har ikke lyst til at blive. Nu vil han gerne hjem igen, kan han få mobilitetsfremmende ydelse?
 - Hvis vedkommende opfylder alle betingelserne for at få mobilitetsfremmende ydelse, kan han få hjælpen – og hvis der er gået mere end 6 måneder fra ansættelsesforholdet begyndte og til ansøger mistede eller opsagde sit job.
- En ansøger er ikke tilfreds med at få afslag og han vil gerne klage. Kan han klage?
 - Alle har ret til at klage eller at give udtryk for utilfredshed med en afgørelse. Afgørelser om mobilitetsfremmende ydelse kan ikke bringes for anden administrativ myndighed (det vil sige, at klagen ikke vil blive behandlet af Det sociale Ankenævn eller tilsvarende).
- Hvor hurtigt bliver ansøgningen behandlet i Departementet?
 - Ansøgningen bliver behandlet så hurtigt, det er muligt, men op til 5 arbejdsdage må forventes.
- En borger der har fået bevilling fra mobilitetsfremmende ydelser, bliver selvforskyldt opsagt. Har hun / han ret til at få betalt hjemrejse?
 - For fast tilflyttere: Hvis en person indenfor 6 måneder selv er skyld i at hun / han bliver opsagt eller selv opsiger sit arbejde, kan Departementet kræve den mobilitetsfremmende ydelse tilbagebetalt.
 - For sæsonarbejdere: Der almindeligvis skal arbejde i en kortere periode i mindst 3 måneder, vil det betyde, at han selv skal betale for sin hjemrejse, hvis vedkommende bliver opsagt under 3 måneders periode.
- Et par har fået bevilget mobilitetsfremmende ydelse og skal flytte til X-by om kort tid. De har opsagt deres hidtidige lejlighed men vil have udgifter til dobbelt husleje i en måned eller to (både ny og gammel lejlighed). Kan de få hjælp til dette?
 - Reglerne om mobilitetsfremmende ydelse giver ikke mulighed for at hjælpe med dobbelt husleje.

12. Ansøgningsskema

Ansøgningsskema **B11** skal benyttes ved fremsendelse af mobilitetsfremmende ansøgninger til Departementet.