

Ændringsforslag

til

**Forslag til: Inatsisartutlov om beskyttelse af whistleblowere i Grønland**

Fremsat af Naalakkersuisut til 2. behandlingen:

Til § 2

1. I § 2 indsættes efter stk. 2:

“ *Stk. 3.* Vedrører en indberetning forhold, som både kan behandles efter reglerne i de fagretslige systemer og efter reglerne i denne inatsisartutlov, kan overenskomstens parter indbyrdes aftale, at spørgsmål om godtgørelse og afskedigelse, jf. § 28, behandles i de fagretslige systemer.”

Til § 31

2. I § 31, stk. 1, ændres ”1. juli 2024” til: ”1. januar 2025”.

3. I § 31, stk. 3, ændres ”1. januar 2025” til: ”1. juli 2025”.

## Bemærkninger til ændringsforslaget

### **Almindelige bemærkninger**

Ændringsforslaget gør det muligt at samle behandlingen af spørgsmål om godtgørelse og afskedigelse ved de fagretslige systemer i tilfælde, hvor en sag både er omfattet af denne inatsisartutlovs § 28 og reglerne i de fagretslige systemer.

Hensigten er, at overenskomstens parter (arbejdsgivere og lønmodtagerorganisationer) af procesbesparende hensyn kan aftale, at det er de fagretslige systemer, som skal træffe afgørelse om godtgørelser m.v. efter reglerne i de fagretslige systemer og efter denne lovs § 28.

Der er tale om en frivillig ordning. Derfor kan en sag på samme tid både blive behandlet efter reglerne i de fagretslige systemer og efter reglerne i denne lov, såfremt de faglige organisationer ikke enes om at samle behandlingen i de fagretslige systemer.

Derudover indføres der to ændringer til ikrafttrædelsesbestemmelserne, som udsætter ikrafttrædelsen af loven til 1. januar 2025, og kravet om oprettelse af whistleblowerordninger til 1. juli 2025 for virksomheder under 100 ansatte. Der gøres endvidere opmærksom på, at reglerne i § 31, stk. 2, medfører, at loven gør det til en mulighed at indberette om forhold, der ligger forud for lovens ikrafttræden, og at sådanne indberetninger ikke kan afvises, hvis de i øvrigt falder inden for lovens anvendelsesområde.

### **Ændringsforslagets økonomiske konsekvenser**

Ændringsforslaget forventes ikke at påvirke den nuværende beregning af de økonomiske konsekvenser.

### **Bemærkninger til ændringsforslagets enkelte bestemmelser**

#### *Til nr. 1*

Det foreslås, at overenskomstens parter sammen kan beslutte, at behandlingen af spørgsmål om godtgørelse og afskedigelse omfattet af denne lovs § 28 kan henlægges til de fagretslige systemer i tilfælde, hvor en sag både er omfattet af reglerne i denne inatsisartutlov og reglerne i de fagretslige systemer.

Dette betyder, at i henhold til denne lov kan de fagretslige organer i givet fald afgøre, om der skal tildeles godtgørelse og i så fald størrelsen på denne, samt hvordan en afskedigelse skal

håndteres. Det bemærkes, at der kun er tale om forhold, der vedrører personlige ansættelsesforhold, og dermed ikke underleverandører m.v.

Med overenskomstens parter menes de parter, der efter overenskomst er eller kan repræsentere arbejdsgiver og arbejdstager.

*Til nr. 2*

Det foreslås i stk. 1, at loven træder i kraft den 1. januar 2025.

*Til nr. 3*

Det foreslås i stk. 3, at kapitel 4 har virkning for arbejdsgivere i den private sektor med indtil 100 ansatte fra den 1. juli 2025.

Se hertil bemærkningerne til § 9 om hvem der henregnes til den private og offentlige sektor.