

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger**1. Indledning**

Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse, som endnu ikke er ikrafttrådt, blev vedtaget som led i udmøntningen af Naalakkersuisuts holistiske menneskesyn, som betyder, at der skal være en sammenhæng imellem det sociale område, sundhedsvæsenet, arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet, hvor målet er en øget selvforsørgelse. Her spiller en jobsøgningsreform ind, fordi reformen skal bidrage til, at flere kommer i beskæftigelse og dermed bidrager til fællesskabet.

Modtageren af jobsøgningsydelse, den ledige, skal aktivt tage ansvar for at holde forbindelsen til arbejdsmarkedet med henblik på at komme ind på arbejdsmarked ved at få et job og dermed kunne klare sig selv økonomisk. Redskabet hertil vil være en landsdækkende digital løsning, hvorved den ledige er forpligtet til at tilmelde sig som aktivt jobsøgende med ajourført CV. Denne digitale løsning skal være åben for alle borgere, og virksomhederne skal have mulighed for at søge efter bestemte profiler og kompetencer på portalen og kontakte den ledige per mail eller besked igennem den digitale løsning. Tilsvarende kan den ledige søge ledige stillinger.

Den digitale løsning er i den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlov angivet som en specifik hjemmeside (jobportalen www.suli.gl). Dette indebærer imidlertid den ulempe, at de behov for at ændre digital løsning, som med tiden og den digitale udvikling må forventes at opstå, ikke vil kunne imødekommes uden først at ændre Inatsisartutloven.

Med det foreliggende lovforslag udgår derfor Inatsisartutlovens henvisning til en specifik hjemmeside eller digital løsning. Den digitale løsning, som modtager af jobsøgningsydelse skal benytte til at registrere sig som jobsøgende, vil herefter være en hvilken som helst offentlig digital løsning, som Naalakkersuisut har anvist.

Løsningen kan betegnes forskellig fra tid til anden, afhængigt af f.eks. digital udvikling eller IT-leverandører.

Forslaget er medvirkende til, at bestemmelserne vedrørende en digital løsning til enhver tid vil være anvendelige.

Forslaget sikrer samtidig, at borgere, der i henhold til Inatsisartutlovens bestemmelser har pligt til at registrere sig som jobsøgende, har adgang til de nødvendige oplysninger om, hvor (herunder gennem hvilken digital løsning) registrering skal ske.

2. Hovedpunkter i forslaget

Med forslaget præciseres som ovenfor nævnt at modtagere af jobsøgningsydelses registrering kan ske på ”en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning” i stedet for på www.suli.gl.

Med forslaget sikres desuden en ny affatning af jobsøgningsydelseslovens §14, stk. 3, så det fremgår at registrering af ferie skal ske på ”en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning” i stedet for på www.suli.gl.

Med forslaget sikres endelig i en ny § 7, stk. 3, at Naalakkersuisut skal offentliggøre oplysninger om en til enhver tid anvendelig offentlig digital løsning og adgang dertil samt kontaktplysninger til Majoriaq-centre i Grønland.

Med den nye stk. 3 sikres det således, at borgere der i henhold til Inatsisartutlovens bestemmelser har pligt til at registrere sig som jobsøgende, også har adgang til de nødvendige oplysninger om, hvor (herunder gennem hvilken digital løsning) registrering skal ske.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget vil ingen økonomiske konsekvenser have for det offentlige, idet forslaget ikke omhandler implementering af et nyt tiltag, men blot en definition på et allerede finansieret system ved hovedloven, Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse.

Det samme forhold gør sig gældende i forbindelse med de administrative konsekvenser for det offentlige i forbindelse med efterlevelse af loven.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed

Forslaget har ingen konsekvenser for miljø, natur eller folkesundhed.

6. Konsekvenser for borgerne

Forslaget er medvirkende til, at modtager af jobsøgningsydelse altid og uomtvisteligt kender til de redskaber, modtageren skal bruge for at opfylde sine lovfæstede forpligtigelser.

7. Andre væsentlige konsekvenser

Forslaget har ingen andre væsentlige konsekvenser.

8. Høring

Forslaget har i perioden den 22. marts 2023 til den 5. april 2023 været i høring hos følgende høringsparter:

- Atorfillit Kattuffiat (AK)
- Avannaata Kommunia

- Grønlands Erhverv (GE)
- Kommune Kujalleq
- Kommune Qeqertalik
- Kommuneqarfik Sermersooq
- Qeqqata Kommunia
- Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat (SIK)

Forslaget har i samme periode været offentliggjort på høringsportalen på www.naalakkersuisut.gl.

Høringssvarene gennemgås i høringssvarsnotatet. Der henvises til bilag 2.

Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse forventes at træde i kraft den 1. januar 2024 ved udstedelse af bekendtgørelse.

Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på www.suli.gl med aktivt og ajourført CV, jævnfør § 7, stk. 1, i den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

Derudover skal modtager af jobsøgningsydelse minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende på www.suli.gl ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center. jævnfør § 7, stk. 2, i den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

Desuden skal modtageren af jobsøgningsydelse lade sig registrere som jobsøgende på ferie på www.suli.gl eller ved registrering på et Majoriaq-center, jævnfør § 14, stk. 3, i Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

I alle tilfælde hvor der kræves elektronisk registrering, skal registreringen i henhold til den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlov således ske via www.suli.gl.

www.suli.gl er betegnelsen for en landsdækkende digitale jobportal, som bliver udbudt af Naalakkersuisut.

Denne jobportal skal være til for alle landets borgere og virksomheder og skal give et godt overblik over, hvilke jobs der er ledige, hvor i landet de er placeret, og hvad der kræves i jobbet. Jobportalen skal også give landets arbejdsgivere et godt overblik over, hvilke kompetencer landets ledige har. Det skal være muligt for virksomhederne at søge efter bestemte profiler og kompetencer og direkte at kontakte den ledige per mail/besked igennem portalen.

Derfor skal der ved valg af digital løsning til dette formål lægges vægt på nem tilgængelighed og brugervenlighed for såvel borgere som virksomheder og offentlige myndigheder, sammenholdt med de økonomiske ressourcer, som opretholdelse og vedligeholdelse af den digitale løsning kræver. Det kan resultere i, at løsningen skal udbydes som en integreret del af en hjemmeside eller en offentlig portal, f.eks. www.sullisivik.gl.

Desuden vil den teknologiske udvikling i informationsteknologi i al væsentlighed kræve en fortløbende opdatering og udvikling af systemet, ikke mindst når det gælder integration med andre systemer, for eksempel brug af NemId og overgang derfra til MitID.

Derudover skal der tages højde for evt. midlertidigt systembrud m.m., således at borgerne altid kan efterleve deres forpligtigelser og modtage de ydelser og den service, de er berettigede til.

For nemmere at kunne leve op til de ovennævnte krav uden at skulle bruge ressourcer til at ændre loven fra tid til anden, foreslås det, at den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlovs angivelse af en specifik hjemmeside som hjemsted for den digitale jobportal udgår af Inatsisartutloven. Jobportalen vil herefter udgøres af den offentlige digitale løsning, som Naalakkersuisut til enhver tid har anvist.

Til nr. 2

Bestemmelsen skal sikre borgerne retssikkerhedsmæssige krav om nem og betids kendskab til deres ret og pligt. Naalakkersuisut er forpligtiget til at tilvejebringe de oplysninger, som modtageren af jobsøgningsydelse skal have kendskab til for at kunne leve op til sine lovfæstede pligter.

Til nr. 3

Forslaget viderefører den vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte Inatsisartutlovs § 14, stk. 3, om registrering som jobsøgende på ferie, alene med den ændring, at den eksisterende bestemmelses angivelse af en specifik hjemmeside (jobportalen www.suli.gl) erstattes af en generel henvisning til ”en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning.”

Registrering som jobsøgende på ferie vil herefter ikke nødvendigvis skulle ske via den pågældende hjemmeside, men gennem en hvilken som helst offentlig digital løsning, som Naalakkersuisut måtte anvise.

Til § 2

Inatsisartutloven træder i kraft den 1. januar 2024 samtidig med, at Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse forventes at træde i kraft ved udstedelse af bekendtgørelse i medfør af § 57, stk. 1, i Inatsisartutlov nr. 25 af 25. november 2022, som ændret ved Inatsisartutlov nr. 32 af 13. juni 2023. Hensigten er, at borgerne forpligtigelser og rettigheder allerede fra ikrafttrædelse af Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse er klart og uomtvisteligt formuleret.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov	
<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1 I Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse, som ændret ved Inatsisartutlov nr. 25 af 25. november 2022 og Inatsisartutlov nr. 32 af 13. juni 2023, foretages følgende ændringer:
<p>§ 7. Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på www.suli.gl med aktivt og ajourført CV.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Modtager af jobsøgningsydelse skal minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende på www.suli.gl ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center.</p>	<p>1. § 7, stk. 1-2, affattes således: ” Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning med aktivt og ajourført CV.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Modtager af jobsøgningsydelse skal minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende via en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center.”</p>
	<p>2. I § 7 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke: ” <i>Stk. 3.</i> Naalakkersuisut skal betids offentliggøre oplysninger om en til enhver tid anvendelig offentlig digital løsning og adgang dertil samt oplysninger om kontaktoplysninger til Majoriaq-centre i Grønland.”</p>
<p>§ 14</p> <p><i>Stk. 3.</i> Personen skal lade sig registrere som jobsøgende på ferie på www.suli.gl eller ved registrering på et Majoriaq-center. Er personen ikke registreret som jobsøgende på ferie, anses personen for ikke at stå til rådighed.</p>	<p>3. § 14, stk. 3, affattes således: ” <i>Stk. 3.</i> Personen skal lade sig registrere som jobsøgende på ferie via en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning eller ved registrering på et Majoriaq-center. Er personen ikke registreret som jobsøgende på ferie, anses personen for ikke at stå til rådighed.”</p>

	<p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>Denne Inatsisartutlov træder i kraft den 1. januar 2024.</p>

Høringsnotat

Hørings svar

Der er modtaget høringssvar fra følgende:

- Grønlands Erhverv
- Kommuneqarfik Sermersooq
- Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat (SIK)

Følgende har ikke haft bemærkninger og har blot fremlagt en positiv tilbagemelding til udkastet:

- Grønlands Erhverv
- Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat (SIK)

Kommuneqarfik Sermersooq

Kommunen giver udtryk for at se overordnet positivt på ændringerne i forslaget.

Endvidere tilkendegiver kommunen en forhåbning om, at Majoriaq vil blive inkluderet i processen omkring udarbejdelsen af et nyt system, således at det lever op til behovene. F.eks. vil det være nyttigt, hvis Majoriaq og den jobsøgende modtager en notifikation, når et stillingsopslag matcher et opslået CV, så det administrative arbejde omkring jobanvisning lettes.