

## BETÆNKNING

### Afgivet af Erhvervs- og Råstofudvalget

#### vedrørende

### Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven)

*Fremsat af*

*Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender*

### Afgivet til forslagets 2. behandling

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Mariane Paviassen, Inuit Ataqatigiit, formand

Medlem af Inatsisartut Aqqalu Jerimiassen, Atassut, næstformand

Medlem af Inatsisartut Lars Poulsen, Siumut

Medlem af Inatsisartut Knud Mathiassen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Pele Broberg, Naleraq

Medlem af Inatsisartut Hans Aronsen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Dines Mikaelson, Siumut

Udvalget har efter 1. behandlingen, den 5. oktober, under EM2022 gennemgået forslaget.

### **Forslagets indhold og formål**

Inatsisartutloven har til formål at sikre lønmodtagerens ret til oplysninger og dokumentation for ansættelsen og de væsentligste forhold deri. Inatsisartutloven vil medføre en pligt over for næsten alle lønmodtageres arbejdsgivere til skriftligt at give lønmodtageren oplysninger om de væsentligste forhold i ansættelsen, herunder arbejdsgiverens identitet, arbejdssted, tid, lønvilkår, ferie, opsigelsesvarsel, udstationering mv.

### **Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut**

Der var ved førstebehandlingen bred opbakning til forslaget fra samtlige partier.

### **Høring**

Forslaget har været i høring i perioden 12. november 2021 til 10. december 2021. Der er i bemærkningerne redegjort for de indkomne høringssvar. Erhvervs- og Råstofudvalget har ikke kommentarer til høringen.

### **Udvalgets behandling af forslaget**

Erhvervs- og Råstofudvalget noterer sig den brede opbakning til forslaget i Inatsisartut. Udvalget bemærker desuden, at Naalakkersuisut har imødekommet høringssparternes væsentlige kommentarer ved forberedelse af lovforslaget.

### **Forslagets økonomiske konsekvenser**

Naalakkersuisut redegør for, at der på kort sigt vil kunne være nogle økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet. Der vil være konsekvenser i forbindelse med udarbejdelsen af fyldestgørende underretningsmateriale og i tilfælde af, at man som arbejdsgiver ikke har overholdt sin pligt. Naalakkersuisut forventer dog, at der efter overgangsperioden ikke vil være væsentlige administrative og økonomiske konsekvenser. Formålet med Inatsisartutloven, som er at sikre klare fastlagte ansættelsesforhold og mere gennemsigtighed i arbejdsmarkedet, vil på sigt komme erhvervslivet til gavn. Ligeledes vil tvister omkring bevis af ansættelsesaftalers vilkår i videre omfang kunne undgås.

Der forventes ikke nævneværdige konsekvenser for det offentlige.

### **Udvalgets indstillinger**

Et enigt udvalg indstiller forslaget til vedtagelse

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



---

Mariane Paviassen  
Formand



---

Aqqalu Jerimiassen  
Næstformand



---

Lars Poulsen



---

Knud Mathiassen



---

Pele Broberg



---

Hans Aronsen



---

Dines Mikaelen