

Ændringsforslag

til

**Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx.xx 2015 om førtidspension**

Fremsat af Naalakkersuisut til 2. behandling.

Til § 4

**1. § 4** affattes således:

§ 4. Som partner betragtes efter denne Inatsisartutlov en person, som førtidspensionisten er gift med, har indgået registreret partnerskab med, eller lever med i et ægteskabslignende forhold, som har varet i mindst 1 år.

*Stk. 2.* Hvis partneren varigt er flyttet til en social døgninstitution, betragtes førtidspensionisten som enlig.

Til § 8

**2. I § 8** indsættes efter *stk. 3*, som nyt stykke:

*Stk. 4.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om konsekvenser for udeblivelse fra indkaldt møde og manglende deltagelse i afklaringsforløb eller revalideringsforløb.

Til § 9

**3. § 9** affattes således:

§ 9. Personer med midlertidig nedsat arbejdsevne gennemgår ikke et revalideringsforløb, når afklaringsforløbet viser, at et revalideringsforløb på nuværende tidspunkt er udsigtsløst og ikke vil kunne forbedre arbejdsevnen.

*Stk. 2.* Revalideringsforløbet undlades for personer, hvor det er dokumenteret, eller hvor det på baggrund af ganske særlige forhold er åbenbart, at vedkommende ingen arbejdsevne har og ikke på sigt vil kunne udvikle arbejdsevnen.

Til § 10

**4. § 10** affattes således:

§ 10. Naalakkersuisut nedsætter et uafhængigt og centralt førtidspensionsklagenævn, som skal behandle klager over arbejdsevnevurdering.

*Stk. 2.* Naalakkersuisut fastsætter forretningsordenen for førtidspensionsklagenævnet og de nærmere regler for nævnets virksomhed, servicemål, afskedigelse af nævnsmedlemmer efter indstilling fra nævnets formand før en periodes ophør samt regler om vederlæggelse af nævnets medlemmer.

Til § 13

**5. Stk. 6** affattes således:

*Stk. 6.* Naalakkersuisut fastsætter nærmere regler om definition af arbejdsevne og kriterier for fastsættelse af procentvis arbejdsevne, vurdering og revurdering af arbejdsevnen.

Til § 14

**6. § 14** affattes således:

**§ 14.** Vurdering og revurdering af arbejdsevnen efter §§ 12 og 13 foretages af kommunalbestyrelsen efter revalidering er gennemført, jf. dog § 9.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse på baggrund af:

- 1) En redegørelse, der beskriver personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse samt beskriver de eventuelle initiativer kommunalbestyrelsen har igangsat med henblik på at udvikle og forøge personens arbejdsevne.
- 2) En redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat.

*Stk. 3.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for dokumentationsgrundlaget.

Til § 15

**7. Stk. 3** affattes således:

*Stk. 3.* Før tidspension nedsættes, såfremt før tidspensionisten og dennes eventuelle partners årlige samlede aktuelle indkomst, bortset fra offentlig pension og pension udbetalt efter Nordisk Konvention om social sikring, overstiger 28.000 kr. tillagt 1/2 af højeste før tidspension efter § 17, stk. 2. De første kr. 100.000 af eventuel partners indtægt medregnes ikke.

Til § 16

**8. Stk. 3** affattes således:

*Stk. 3.* Før tidspension nedsættes, såfremt før tidspensionisten og dennes eventuelle partners årlige samlede aktuelle indkomst, bortset fra offentlig pension og pension udbetalt efter Nordisk Konvention om social sikring, overstiger kr. 28.000 tillagt 1/3 af højeste før tidspension efter § 17, stk. 2. De første kr. 100.000 af eventuel partners indtægt medregnes ikke.

Til § 17

**9. Stk. 2-4** affattes således:

*Stk. 2.* Højeste før tidspension efter stk. 1 udgør årligt op til 110.664 kr.

*Stk. 3.* Førtdispension nedsættes, såfremt førtdispensionisten og dennes eventuelle partners årlige samlede aktuelle indkomst, bortset fra offentlig pension og pension udbetalt efter Nordisk Konvention om social sikring, overstiger 28.000 kr. De første kr. 100.000 af eventuel partners indtægt medregnes ikke. Ved en indtægt under kr. 400.000 kan pensionsbeløbet ikke nedsættes til mindre end 20 pct. af højeste førtdispension, når førtdispensionisten ikke har egenindtægt, dog således at førtdispension bortfalder ved en indtægt over kr. 400.000.

*Stk. 4.* Revurdering af arbejdsevnen foretages, hvis modtageren af en højeste førtdispension opnår en årsindkomst fra eget arbejde på 80.000 kr. Den tilkendte højeste førtdispension fastfrys mens arbejdsevnen revurderes.

#### Til § 19

**10. § 19** affattes således:

**§ 19.** Højeste førtdispension efter § 17 kan i særlige tilfælde, i en overgangsperiode indtil der er rimeligt indtægtsgivende beskæftigelse, bevilges midlertidigt i maksimalt 1 år ad gangen, uagtet at førtdispensionistens arbejdsevne ikke berettiger til højeste førtdispension. Det gælder i den særlige situation, hvor der ikke lokalt forefindes rimeligt indtægtsgivende beskæftigelse for den pågældende førtdispensionsmodtager. Kommunalbestyrelsen er forpligtet til løbende at afsøge mulighederne for at finde eller etablere rimeligt beskæftigelse for den pågældende førtdispensionsmodtager.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen visiterer til beskæftigelse, når der er mulighed herfor. En førtdispensionist er forpligtet til at tage mod visiteret beskæftigelse, når visiteret beskæftigelse er rimeligt.

*Stk. 3.* Bevilling af højeste førtdispension bortfalder, når den oprindelige forudsætning for bevilling af højeste førtdispension ikke længere er til stede, eller hvis førtdispensionisten afslår visiteret beskæftigelse efter stk. 2.

*Stk. 4.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for, hvornår anvist beskæftigelse er rimeligt.

**11. Overskrift til kapitel 7** affattes således:

*Regulering af pensionsbeløbet, udbetaling mv.*

#### Til § 20

**12. § 20** affattes således:

*Regulering af pensionsbeløbet*

**§ 20.** Udbetaling af førtidspension reguleres hver den 1. januar, jf. §§ 15-18.

*Stk. 2.* Udbetaling af førtidspension reguleres løbende ved væsentlige ændringer i de økonomiske forhold, jf. §§ 15-17. Reguleringen sker med virkning fra den 1. i måneden efter ændringens indtræden.

Til § 21

**13. § 21** affattes således:

**§ 21.** Når en førtidspensionist mister en del af sin indkomst i forbindelse med barselsorlov, reguleres førtidspensionsudbetalingen i orlovsperioden.

Til § 22

**14. § 22** affattes således:

*Midlertidigt ophold på institution mv.*

**§ 22.** Udbetaling af førtidspension sker uændret, når en førtidspensionist midlertidigt opholder sig uden for eget hjem på institution m.v., hvor det offentlige afholder udgifterne, og førtidspensionisten har forsørgerforpligtelser eller udgifter til egen bolig.

Til § 23

**15. § 23** affattes således:

*Længevarende ophold på institution mv.*

**§ 23.** Ved førtidspensionistens længevarende ophold uden for eget hjem på institution m.v., hvor det offentlige afholder udgifterne, udbetales førtidspension uændret i flyttemåned og efterfølgende måned, og herefter med 20 pct. af højeste førtidspension.

Til § 24

**16. § 24** affattes således:

*Tillæg på institution mv.*

**§ 24.** En førtidspensionist med ophold, jf. §§ 22-23, kan efter en konkret vurdering modtage personlige tillæg. Retten til eventuelle børnetillæg bevares uændret.

*Stk. 2.* Udbetaling af førtidspension genoptages fra den 1. i den måned, hvor en førtidspensionist ikke længere opholder sig længerevarende uden for eget hjem, jf. § 23.

Til § 25

**17. § 25** affattes således:

#### *Modregning og egenbetaling*

**§ 25.** Naalakkersuisut fastsætter nærmere regler om modregning i førtidspension og om udbetaling af førtidspension ved ophold uden for eget hjem på institution mv., samt om egenbetaling for ophold på social døgninstitution, på grund af egenindtægt.

Til § 27

**18. § 27** affattes således:

**§ 27.** Børnetillæg bortfalder, når et eller flere af følgende kriterier opfyldes:

- 1) Barnet er anbragt uden for hjemmet efter Landstingsforordningen om hjælp til børn og unge eller forsørges i øvrigt fuldt ud af det offentlige.
- 2) Barnet modtager uddannelsesstøtte, herunder praktikstøtte, efter reglerne herom.
- 3) Barnet selv får forsørgelsespligt over for en ægtefælle, registreret partner eller barn.

Til § 29

**19. § 29** affattes således:

**§ 29.** Personlige tillæg bevilges af kommunalbestyrelsen efter en individuel vurdering af behovet enten som en løbende ydelse, der fastsættes for højest 1 år ad gangen, eller som engangshjælp til dækning af særlige behov.

*Stk. 2.* Tilbagebetaling af personligt tillæg kan kræves, såfremt:

- 1) der ydes personlige tillæg på grund af uforsvarlig økonomi, eller
- 2) en førtidspensionist, der har modtaget personligt tillæg, senere får udbetalt et beløb, der dækker samme tidsrum og samme formål som det personlige tillæg.

*Stk. 3.* Tilbagebetaling kan alene kræves, hvis førtidspensionisten i forbindelse med bevilningen er gjort bekendt med tilbagebetalingspligten.

*Stk. 4.* Personlige tillæg udbetales ikke til førtidspensionister, der har fast bopæl uden for Grønland.

*Stk. 5.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om personlige tillæg.

Til § 30

**20. § 30** affattes således:

**§ 30.** Ansøgning om førtidspension, børnetillæg og personlige tillæg skal af personer med bopæl i Grønland indgives til kommunalbestyrelsen. Personer med bopæl uden for den kommunale inddeling skal indgive ansøgning om førtidspension, børnetillæg og personlige tillæg til Naalakkersuisut.

*Stk. 2.* Ansøgning om førtidspension efter Nordisk Konvention om Social Sikring indgives til Naalakkersuisut.

*Stk. 3.* Kommunalbestyrelsen kan rejse og afgøre sager om førtidspension til en person, der ikke selv har søgt herom.

Til § 37

**21. Stk. 3** affattes således:

*Stk. 3.* I forbindelse med en førtidspensionist død, udbetales afdødes førtidspension til den afdødes eventuelle partner i 2 måneder efter udgangen af den måned, hvor dødsfaldet er indtruffet.

Til § 38

**22. § 38** affattes således:

**§ 38.** Førtidspension og eventuelle tillæg kan alene gøres til genstand for udlæg eller andre former for tvangsfuldbyrdelse for gæld til offentlige myndigheder.

Til § 42

**23. § 42** affattes således:

**§ 42.** Inatsisartutloven træder i kraft den 1. juli 2016.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves Landstingsforordning nr. 4 af 7. maj 2007 om førtidspension, og Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 13 af 27. juni 2007 om førtidspension.

Til § 43

**24. § 43** affattes således:

**§ 43.** Personer tilkendt førtidspension, der ikke er fyldt 60 år ved lovens ikrafttrædelse, skal have revurderet deres arbejdsevne efter bestemmelserne i denne Inatsisartutlov inden 5 år fra

lovens ikrafttrædelse. Personer tilkendt førtidspension, der er fyldt 60 år ved lovens ikrafttrædelse, eller vurderet omfattet af § 9, stk. 2, kan selv vælge om de vil have revurderet deres arbejdsevne.

*Stk. 2.* Såfremt der ikke er sket revurdering af tilkendt førtidspension inden 5 år fra lovens ikrafttræden, jf. stk. 1, overgår de resterende førtidspensionister til højeste førtidspension.

*Stk. 3.* Såfremt førtidspensionisten er over 60 år ved lovens ikrafttrædelse, eller vurderet omfattet af § 9, stk. 2, udbetales højeste førtidspension efter § 17, hvor der ikke vil ske fornyet revurdering ved indtægt over kr. 80.000, med mindre førtidspensionisten anmoder om revurdering af arbejdsevnen.

*Stk. 4.* Til personer tilkendt førtidspension, der ikke er fyldt 60 år ved lovens ikrafttrædelse, udgør førtidspension, indtil arbejdsevnen er revurderet, op til:

- 1) 109.000 kroner årligt for en enlig førtidspensionist,
- 2) 109.000 kroner årligt for par, hvor den ene modtager førtidspension, og den anden ikke modtager nogen former for offentlig pension,
- 3) 81.750 kr. om året for en førtidspensionist i parforhold med en førtidspensionist,
- 4) 71.286 kr. om året for en førtidspensionist i parforhold med en alderspensionist.

*Stk. 5.* De i stk. 4, nævnte beløb reguleres på grundlag af det af Grønlands Statistik offentliggjorte forbrugerprisindeks. Førtidspensionsbeløbet reguleres med 3 pct. for hvert fulde 3 point forbrugerprisindekset ændres. Reguleringen foretages gældende fra den førstkommende 1. januar, på baggrund af 1. juli forbrugerprisindekset.

*Stk. 6.* Naalakkersuisut offentliggør de regulerede beløb hvert år 1. januar.

*Stk. 7.* Førtidspension nedsættes, såfremt førtidspensionistens og eventuel partners årlige samlede aktuelle indkomst, bortset fra offentlig pension og pension efter Nordisk Konvention om Social Sikring, overstiger:

- 1) 28.000 kroner årligt for en enlig førtidspensionist.
- 2) 42.000 kroner årligt for par, hvor begge modtager førtidspension.
- 3) 42.000 kroner årligt for par, hvor den ene modtager førtidspension, og den anden ikke modtager nogen form for offentlig pension.
- 4) 70.000 kroner årligt for par, hvor den ene modtager førtidspension, og den anden modtager alderspension.

*Stk. 8.* Førtidspensionen nedsættes ved stigende indkomst og bortfalder ved følgende indtægtsgrænser:

- 1) 180.000 kroner årligt for en enlig førtidspensionist.
- 2) 270.000 kroner årligt for par, hvor begge modtager førtidspension.
- 3) 270.000 kroner årligt for par, hvor den ene modtager førtidspension, og den anden ikke modtager nogen form for offentlig pension.
- 4) 300.000 kroner årligt for par, hvor den ene modtager førtidspension, og den anden modtager alderspension.

*Stk. 9.* Naalakkersuisut fastsætter regler om indkomstregulering af førtidspension.

*Stk. 10.* De i stk. 4-8 anførte satser og beløbsgrænser bortfalder, når revurdering af tilkendt førtidspension ved lovens ikrafttræden er gennemført, og senest 5 år efter lovens ikrafttræden.

## Bemærkninger til lovforslaget

### **Almindelige bemærkninger til forslaget**

Forslag til Inatsisartutlov om førtidspension blev førstebehandlet under FM 2015. Andenbehandlingen blev udskudt til EM 2015. Som konsekvens heraf er det nødvendigt at ændre ikrafttrædelsestidspunktet.

Derudover er der foretaget en række sproglige præciseringer og tilføjelser, ligesom ændringsforslaget indfører samme termer, som anvendes i forslag til Inatsisartutlov om alderspension. For så vidt angår aktuel indkomst vil der med ændringsforslaget blive anvendt samme definition i forslag til førtidspension, alderspension og boligsikring i lejeboliger.

Ændringsforslaget medfører ikke økonomiske eller administrative konsekvenser.

#### *Aktuel indkomst*

Lovforslaget anvender indkomstbegrebet ”aktuel indkomst”. Begrebet skal forstås som et andet begreb end det tidligere anvendte begreb ”skattepligtig indkomst”. Med ændringen af indkomstbegrebet i lovgivningen forventes en mere retvisende opgørelse af borgerens indkomstforhold på ansøgningstidspunktet.

Ændringen skal ses på baggrund af, at oplysninger om den skattepligtige indtægt, der danner grundlag for beregningen af ydelserne i dag, kan være helt op til 2 år gamle, og derfor ikke længere afspejler borgerens aktuelle indkomstforhold.

Det er et bærende socialpolitisk princip, at sociale ydelser skal være transbestemte og afhængige af borgerens indkomstforhold ved ansøgningstidspunktet, henholdsvis udbetalingstidspunktet. De sociale ydelser skal først og fremmest være rettet mod de svageste og de økonomisk dårligst stillede.

Ved at anvende borgerens aktuelle indkomstoplysninger, som grundlag til at beregne størrelsen af de sociale ydelser, sikres at borgeren modtager et mere korrekt beløbsniveau af sociale ydelser. Det er i dag muligt at anvende helt aktuelle indkomstoplysninger fra Skat/Sulinal, således at de sociale ydelser fremover bringes i en bedre overensstemmelse med borgerens aktuelle indkomstforhold mv.



Aktuel indkomst er A- og B-indkomst over seneste 12 måneder fratrukket standardfradraget. I aktuel indkomst ses der bort fra alle skattefrie indkomster bortset fra DIS og GIS indkomster.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### *Til nr. 1*

Fremadrettet anvendes begrebet partner i loven som en fællesbetegnelse for ægtefælle, registreret partner eller samlever i et ægteskabslignende forhold, som har varet mindst 1 år.

Til stk. 1

Bestemmelsen sidestiller førtidspensionister, der lever i ægteskabslignende samlivsforhold, med førtidspensionister, der har en ægtefælle eller registreret partner, idet der tages hensyn til fordelene og besparelserne ved at bo sammen.

Bestemmelsen fastlægger, at personer enten skal være gift, have et registreret partnerskab eller leve i et ægteskabslignende samlivsforhold, som har varet i mindst 1 år.

Fremad anvendes begrebet partner i loven som en fællesbetegnelse for ægtefælle, registreret partner eller samlever i et ægteskabslignende forhold, som har varet i mindst 1 år.

Det kan via folkeregistret konstateres, om en ugift førtidspensionist bor sammen med en anden voksen person, og at der derfor kan være grund til at undersøge, om de lever i et ægteskabslignende forhold. Om der rent faktisk er tale om et sådant forhold eller ej, skal afgøres ud fra førtidspensionistens egne oplysninger om for eksempel fælles økonomi, fælles børn, fælles ferierejser og så videre.

Hvis førtidspensionisten bor sammen med en anden, for eksempel et familiemedlem, uden at der er tale om et ægteskabslignende forhold, har førtidspensionisten rettigheder som en enlig.

For så vidt angår førtidspensionister, der har en ægtefælle eller har indgået registreret partnerskab, så er det uden betydning, om disse bor sammen eller hver for sig, idet den gensidige forsørgerpligt stadig vil være til stede.

Til stk. 2

En førtidspensionist, der har en partner, sidestilles med en enlig førtidspensionist, hvis partneren varigt er flyttet til en social døgninstitution. Selvom førtidspensionisten således fortsat har en partner, vil førtidspensionisten ikke længere have de økonomiske fordele ved samlivet. Det forekommer derfor mest rimeligt, at førtidspensionisten sidestilles med en enlig førtidspensionist i lyset af, at den flyttende part under opholdet kun vil få udbetalt 20 pct. af pensionsbeløbet for en enlig pensionist, hvis vedkommende modtager førtidspension.

#### *Til nr. 2*

Til stk. 4

Med bestemmelsen kan Naalakkersuisut fastsætte nærmere regler for, hvilke konsekvenser det vil få for borgeren, såfremt denne udebliver fra deltagelse i afklaringsforløb, revalideringsforløb eller aktiviteter i forbindelse hermed, herunder indkaldelse til indledningsvise møder.

#### *Til nr. 3*

Til stk. 1

Bestemmelsen fastslår, at revalidering kan undlades, når afklaringsforløbet viser, at det vil være udsigtsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen gennem et revalideringsforløb.

Bestemmelsen finder anvendelse på situationer, hvor revalideringsforløbet på nuværende tidspunkt anses som udsigtsløst.

Et eksempel på, hvor revalideringsforløb vil være udsigtsløst, kan være, at det under afklaringsforløbet klarlægges, at ansøgeren ikke vil være i stand til at gennemføre et revalideringsforløb. Det kan være tilfælde, hvor ansøgeren ikke evner at gennemføre revalidering på nuværende tidspunkt, men hvor ansøgerens forhold ikke er omfattet af § 9, stk. 2.

Målgruppen for bestemmelsen vil være personer, som på grund af misbrug, eller på anden måde på tidspunkt for ansøgning om førtidspension ikke evner at fastholde en stabil kontakt med arbejdsmarkedet, og ikke er arbejdsmarkedsparete. I disse tilfælde må der i stedet iværksættes andre foranstaltninger efter andre regelsæt.

Bestemmelsen henvender sig til personer, der på sigt muligt vil kunne udvikle arbejdsevnen, såfremt personen i første omgang får hjælp til at møde til tiden eller hjælp til at komme fri af et misbrug mm. Når personen vil være i stand til at passe et arbejde og er kommet fri af sit misbrug, vil arbejdsevnen potentielt kunne udvikles.

Hvis afklaringsforløbet viser, at førtidspensionsansøgeren ikke vil være i stand til at varetage et revalideringsforløb, undlades revalideringsforløbet.

Bestemmelsen er indsat for at undgå, at kommunerne skal tvinge folk i revalidering, hvor dette er udsigtsløst. I det tilfælde, hvor revalidering skønnes udsigtsløst, skal der i stedet sættes andre foranstaltninger i værk. Kommunen bør i stedet iværksætte foranstaltninger, der kan hjælpe ansøgeren med for eksempel at blive i stand til at stå op og møde regelmæssigt på arbejde, eller iværksætte foranstaltninger og behandlingstilbud, der kan hjælpe borgeren af med et misbrug.

Revalideringsforløbet for personer med et misbrug kan udsættes, indtil afvænnning har været forsøgt.

Til stk. 2

Bestemmelsen præciserer, at revalideringsforløbet undlades, når det er helt åbenbart, at ansøgeren ingen arbejdsevne har.

Det har hidtil været muligt at undlade at revalidere personer, når der ingen udsigt er til, at en person kan passe et arbejde. Dette fremgår af bemærkningerne til den hidtidigt gældende § 6, stk. 2. Men det har været nødvendigt at præcisere dette i en selvstændig bestemmelse.

Med helt åbenbart menes, at der kan være tale om personer, der er så syge og med så åbenlyse funktionsnedsættelser, at det ikke giver mening at forsøge at vurdere og successivt udvikle arbejdsevnen, f.eks. ved alvorlig hjerneskade, udviklingshæmning eller kort levetid.

En afprøvning af arbejdsevnen vil således kunne anses for at være åbenbar formålsløs ved borgere med en betydelig nedsat psykisk funktionsevne som følge af udviklingshæmning, personer med en alvorlig hjerneskade eller en alvorlig sindslidelse samt personer med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, og hvor prognosen er kort levetid eller at sygdommen er hastigt fremadskridende.

Det afgørende er, om der er tale om en nedsættelse af arbejdsevnen på lang sigt, herunder på grund af nedsat psykisk funktionsevne eller udviklingshæmning, eller om der er tale om en midlertidig uarbejdsdygtighed på grund af misbrug eller lignende. Dette skyldes, at arbejdsevnen skal være varigt nedsat, hvilket følger af § 6, stk. 1.

Sagsbehandlingen vedrørende personer, der helt åbenbart ingen arbejdsevne har, indebærer, at kommunalbestyrelsen stadig har ansvaret for at indhente samtlige relevante dokumenter i forbindelse med afklaringsforløbet.

Tilkendelse af en førtidspension efter § 9, stk. 2, bevirker, at der ikke senere sker en revurdering af arbejdsevnen jf. § 13, stk. 5. Bestemmelsen skal derfor kun bringes i anvendelse i de forholdsvis sjældne tilfælde, hvor der forekommer helt utvivlsomt, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres på noget tidspunkt i fremtiden.

*Til nr. 4*

Til stk. 1

Bestemmelsen anfører, at der oprettes et uafhængigt førtidspensionsklagenævn. At nævnet er uafhængigt indebærer, at Naalakkersuisut ikke kan ændre eller omgøre Førtidspensionsklagenævnets afgørelser.

Derudover kan Førtidspensionsklagenævnets afgørelser ikke indbringes for Naalakkersuisut, ligesom der ikke er mulighed for at klage til anden administrativ myndighed, jf. § 39, stk. 3.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, at Naalakkersuisut udarbejder nærmere retningslinjer for førtidspensionsklagenævnet. Retningslinjerne bliver fastsat i bekendtgørelsesform. Herunder udarbejder Naalakkersuisut forretningsorden, servicemål, regler for førtidspensionsklagenævnets virksomhed, afskedigelser af medlemmer, samt regler om vederlæggelse af førtidspensionsklagenævnets medlemmer.

*Til nr. 5*

Til stk. 6

Bestemmelsen fastslår, at definitionen af arbejdsevne, og betingelserne for vurdering og revurdering af arbejdsevne samt for fastsættelse af procentvis arbejdsevne fastsættes af Naalakkersuisut. Bestemmelsen udgør bemyndigelse til, at sådanne regler bliver udstedt i bekendtgørelsesform.

*Til nr. 6*

Til stk. 1

Bestemmelsen fastslår, at det er kommunalbestyrelsen, der foretager vurdering, og revurdering af arbejdsevnen.

Tilkendelse af førtidspension forudsætter, at ansøgeren har gennemført et revalideringsforløb. Revalideringsforløb kan dog undlades, såfremt ansøgerens personlige forhold tilsiger, at revalidering ikke er muligt grundet personlige forhold.

Til stk. 2

Af bestemmelsen fremgår kravet til sagens dokumentation. I sager om førtidspension skal kommunalbestyrelsen træffe afgørelse på baggrund af en samlet redegørelse, der opsummerer og beskriver personens ressourcer og udfordringer set i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsesforløb. Der skal i redegørelsen både være anført ressourcer og udfordringer set i forhold til uddannelse og beskæftigelse, ligesom der i redegørelsen skal anføres hvilke initiativer, som kommune har iværksat for at forøge eller forbedre arbejdsevnen.

Derudover skal sagens materiale vedlægges en redegørelse for, hvorfor førtidspensionistens arbejdsevne er at anse som varigt nedsat. Det er således en nødvendighed, at det beskrives, hvorfor arbejdsevnen anses som varigt nedsat.

Til stk. 3

Bestemmelsen fastslår, at Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for dokumentationsgrundlaget.

#### *Til nr. 7*

Til stk. 3

Bestemmelsen fastlægger, hvorledes den udbetalte førtidspension nedsættes, når førtidspensionisten og eventuel partners samlede aktuelle indkomst overstiger bestemmelsens beløbsgrænser.

Aktuel indkomst er A- og B-indkomst over seneste 12 måneder fratrukket standardfradraget. I aktuel indkomst ses der bort fra alle skattefrie indkomster bortset fra DIS og GIS indkomster.

#### *Til nr. 8*

Til stk. 3

Bestemmelsen fastlægger, hvorledes den udbetalte førtidspension nedsættes, når førtidspensionisten og eventuel partners samlede aktuelle indkomst overstiger bestemmelsens beløbsgrænser.

Aktuel indkomst er A- og B-indkomst over seneste 12 måneder fratrukket standardfradraget. I aktuel indkomst ses der bort fra alle skattefrie indkomster bortset fra DIS og GIS indkomster.

*Til nr. 9*

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, at det beløb, der udbetales til førtidspensionisten, udgør 110.664 kr. Beløbet udbetalt til personer, der har fået vurderet arbejdsevnen til at være mellem 0 og 25 pct., udgør højeste førtidspension.

Den indtægtsbestemte førtidspension udbetales med den nævnte sats, når betingelserne for optjening af fuld førtidspension er opfyldt. Hvis førtidspensionisten ikke opfylder kravene til at modtage det fulde beløb, vil der i stedet blive udbetalt et beløb, der er beregnet på baggrund af § 7.

Til stk. 3

Bestemmelsen fastlægger, hvorledes den udbetalte førtidspension nedsættes, når førtidspensionisten og eventuel partners samlede aktuelle indkomst overstiger bestemmelsens beløbsgrænser.

Aktuel indkomst er A- og B-indkomst over seneste 12 måneder fratrukket standardfradraget. I aktuel indkomst ses der bort fra alle skattefrie indkomster bortset fra DIS og GIS indkomster.

Til stk. 4

Bestemmelsen fastslår, at der foretages en fornyet vurdering af arbejdsevnen, når modtageren af højeste førtidspension har en årsindtægt fra eget arbejde på 80.000 kr.

Bestemmelsen er indført, da førtidspension tilkendes personer, hvis arbejdsevne er varigt nedsat. Højeste førtidspension tilkendes person, hvis arbejdsevne er mellem 0 og 25 pct. Såfremt førtidspensionisten har en indtægt på 80.000 kr., tyder dette på, at førtidspensionisten har en arbejdsevne, der er over 25 pct. Derfor foreslås det, at der skal foretages en fornyet vurdering af arbejdsevnen, såfremt førtidspensionisten er i stand til at have en indtægt på 80.000 kr.

Ved en arbejdsindtægt på 80.000 fastfryses førtidspensionen på det niveau, som udbetales, når førtidspensionisten har en indtægt på 80.000 kr. Dette indebærer, at eventuel indtægt, som førtidspensionisten har, mens revurderingen foretages, ikke vil medføre en ændring i det udbetalte beløb. Når revurderingen af arbejdsevnen er gennemført, vil førtidspensionisten enten forblive på den nuværende højeste førtidspension, eller blive nedsat til et lavere niveau, jf. §§ 15 og 16.

Ved arbejdsindtægt forstås indtægter, som førtidspensionisten oppebærer gennem sit arbejde. Eksempelvis vil renteindtægter fra opsparing ikke medføre revurdering af arbejdsevne.

Det bemærkes, at en eventuel ægtefælle, registreret partner eller samlevers indtægt ikke medfører fornyet vurdering af arbejdsevnen. En ægtefælle eller samlevers indtægt har alene betydning for fradrag i førtidspensionen efter stk. 3.

#### *Til nr. 10*

Til stk. 1

Bestemmelsen anfører, at i den særlige situation i en overgangsperiode, hvor der ikke kan anvises en førtidspensionist med laveste eller mellemste førtidspension rimeligt indtægtsgivende beskæftigelse, så kan der bevilges højeste førtidspension, selv om førtidspensionistens arbejdsevne ikke berettiger hertil.

Bestemmelsen åbner op for en mulighed for at bevilge højeste førtidspension i en begrænset periode. Muligheden for at bevilge højeste førtidspension skal ses som en nødløsning, og skal kun anvendes i særlige tilfælde.

Bestemmelsen åbner mulighed for kun at bevilge højeste førtidspension i en periode på op til 1 år. Dermed vil det være muligt for eksempel alene at bevilge højeste førtidspension i 3 måneder. Der er således intet krav om, at højeste førtidspension skal bevilges 1 år ad gangen.

Bestemmelsen fastslår, at kommunalbestyrelsen er forpligtet til løbende at undersøge eller forsøge at etablere eller finde rimeligt beskæftigelse til den pågældende.

Såfremt der er behov for at bevilge højeste førtidspension i en yderligere periode, skal der træffes afgørelse herom inden udløbet af den oprindelige periode.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, at kommunalbestyrelsen visiterer til beskæftigelse, når der er mulighed herfor.

En førtidspensionist har en forpligtelse til at tage mod visiteret beskæftigelse, når visiteret beskæftigelse er rimeligt.

Til stk. 3

Bestemmelsen omhandler bortfald af højeste førtidspension. Det sker i den situation, at den oprindelige forudsætning for bevilling af højeste førtidspension ikke længere er til stede. Dette kan for eksempel være, at der er opstået mulighed for beskæftigelse.

Bortfald af højeste førtidspension kan i øvrigt ske, såfremt førtidspensionisten nægter at tage mod kommunalt visiteret beskæftigelse.

Til stk. 4

Bestemmelsen fastslår, at Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for, hvornår anvist beskæftigelse er rimeligt.

#### *Til nr. 11*

Overskriften til kapitel 7 affattes således:

*Regulering af pensionsbeløbet, udbetaling mv.*

#### *Til nr. 12*

Bestemmelsen omhandler regulering af førtidspension på baggrund af ændringer i de økonomiske forhold. Bestemmelsen fastslår, at der kan ske løbende ændringer af førtidspensionen i det omfang indkomstforholdene ændrer sig væsentligt.

Bestemmelsen omfatter ændringer i førtidspensionisten og dennes eventuelle partner, hvilket er en ændring set i forhold til hidtil gældende lovgivning. Tidligere lovgivning fokuserede kun på førtidspensionistens økonomiske forhold, og ikke eventuel partners.

Til stk. 1

Der skal hvert år foretages en regulering af førtidspensionen for at sikre, at førtidspensionen reguleres i takt med ændringer i de økonomiske forhold, jf. §§ 15-18.

Med henvisning til §§ 15-18 omfatter reguleringen både ændringer i de økonomiske forhold hos førtidspensionisten og eventuel partner, såvel som eventuelle ændringer i størrelsen på førtidspensionsbeløb ved regulering efter § 18.

Til stk. 2

Såfremt førtidspensionisten og eventuel partners økonomiske forhold ændres væsentligt i løbet af året, skal pensionsudbetalingen reguleres. Dette kan for eksempel være tilfældet, hvis



andre indkomster end offentlig pension ændres, hvis pensionistens partner dør, eller hvis pensionistens ægteskab eller partnerskab ophæves ved skilsmisse.

Omgregning skal ske, når forudsætningerne for beregningen af den forventede aktuelle indkomst er bortfaldet eller væsentligt ændret, således at de økonomiske forhold er væsentligt ændrede.

Det følger af reglen i § 33, at en førtidspensionist har pligt til at underrette kommunen om ændringer i sine personlige eller økonomiske forhold.

#### *Til nr. 13*

Det fremgår af § 26 i Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, at der ikke ydes dagpenge til personer, der modtager pension fra offentlige myndigheder. En førtidspensionist, som har en delbeskæftigelse, vil i en barselsperiode ikke kunne arbejde, og vil deraf mangle en indkomst under barselsperioden. Det vil derfor være nødvendigt at regulere førtidspensionen.

Såfremt førtidspensionisten fra sin arbejdsgiver får udbetalt økonomisk støtte under barselsperioden, skal dette beløb modregnes i forhøjelsen af førtidspensionen, så der ikke sker en dobbelt udbetaling.

#### *Til nr. 14*

Bestemmelsen finder anvendelse, når pensionisten midlertidigt opholder sig uden for eget hjem.

Bestemmelsen fastslår, at udbetalingen af førtidspension ikke vil blive påvirket af et ophold uden for eget hjem, når opholdet er midlertidigt. Derudover er det et krav, at førtidspensionisten skal have forsørgerforpligtelse eller have udgifter til egen bolig, ligesom det offentlige skal afholde udgiften til opholdet.

Ophold uden for eget hjem kan eksempelvis skyldes, at pensionisten er dømt hertil, at opholdet er foranstaltet i medfør af et socialt regelsæt, at pensionisten er indlagt på sygehus, at alderspensionisten er tilbageholdt ved retsvæsenets foranstaltning eller at alderspensionisten er visteret til ophold uden for hjemmet m.v.

Med formuleringen institution m.v. er der derfor ikke tale om en udtømmende opstilling af opholdsmuligheder uden for hjemmet. Det offentlige skal dog afholde udgifterne til opholdet.

*Til nr. 15*

Udbetalingen af førtidspension vil ikke kunne fortsætte uændret, når der er tale om et længerevarende ophold uden for eget hjem. Ved længerevarende ophold uden for eget hjem vil førtidspensionen blive udbetalt uændret i flyttemåned og den efterfølgende måned. Herefter vil førtidspensionen blive nedsat til 20 pct. af førtidspensionsbeløbet.

*Til nr. 16*

Til stk. 1

Førtidspensionister med ophold på institution m.v. kan efter en konkret, individuel vurdering modtage personlige tillæg. Udbetaling af tillæg til en pensionist på institution beror på en konkret vurdering af pensionistens individuelle forhold.

Ophold på institution mv. vil ikke påvirke udbetaling af børnetillæg.

Til stk. 2

Af bestemmelsen fremgår det, at der vil ske udbetaling af førtidspension fra den første i måneden, hvor pensionisten ikke længere opholder sig uden for hjemmet.

Med udbetaling af pension forstås, at førtidspensionsbeløbet udbetales efter det beløbsniveau, som førtidspensionisten er berettiget til.

*Til nr. 17*

Bestemmelsen bemyndiger Naalakkersuisut til at fastsætte nærmere regler, eksempelvis relevante kriterier m.v., om udbetaling af pension, herunder om egenbetaling for ophold på social døgninstitution, ligesom der kan fastsættes regler for modregning i pension ved ophold på institution mv., når pensionisten har egenindtægt. Med egenindtægt tænkes blandt andet på lommepege, løn eller beskæftigelsesvederlag fra en offentlig myndighed.

*Til nr. 18*

Der er tale om en ændring af de hidtidigt gældende regler, idet den tidligere bestemmelse om, at børnetillægget bortfalder, når barnet har arbejdsindtægter svarende til 3 gange børnetillægget, er udgået.

Bestemmelsen fastslår, hvornår børnetillægget bortfalder. Børnetillægget bortfalder i de tilfælde, hvor barnet anbringes uden for hjemmet efter landstingsforordning om hjælp til børn og unge, jf. stk. 1, nr. 1, eller har mulighed for at forsørge sig selv, jf. stk. 1, nr. 2–3.

Børnetillægget bortfalder efter stk. 1, nr. 1, når barnet efter landstingsforordning om hjælp til børn og unge anbringes uden for hjemmet.

Børnetillægget bortfalder efter stk. 1, nr. 2, når barnet har egen indtægt gennem uddannelsesstøtte.

Børnetillægget bortfalder efter stk. 1, nr. 3, når barnet selv bliver forælder eller hvis barnet bliver gift og derved får forsørgerpligt over for ægtefælle eller registreret partner.

Det skal bemærkes, at bortfald af børnetillægget ikke berører førtidspensionistens forsørgerpligt eller bidragspligt

#### *Til nr. 19*

Anvendelsesområdet for tillæg præciseres, da tillæg ikke skal kunne anvendes som et fast bestemt rådighedsbeløb, som førtidspensionisten skal have til rådighed, når alle faste udgifter er betalt. Derudover er der indført et nyt stykke 5, der bemyndiger Naalakkersuisut til i bekendtgørelsesform at fastsætte nærmere regler for udbetaling af personlige tillæg.

#### Til stk. 1

Når førtidspension er tilkendt, skal kommunen tage stilling til, om pensionisten har behov for personlige tillæg. Såfremt en førtidspensionist efter tilkendelse af førtidspension får behov for personligt tillæg, enten til en engangsudgift eller løbende i op til 1 år, fordi vedkommendes forhold ændrer sig, skal denne indgive ansøgning herom til kommunen.

Det er kommunen, der tildeler personlige tillæg. Kommunerne kan fastsætte forskellige retningslinjer for udbetaling af løbende personlige tillæg. Det skal dog bemærkes, at kommunen alene kan fastsætte vejledende retningslinjer for tildelingen af personlige tillæg, og der i hvert enkelt tilfælde skal foretages en individuel vurdering af førtidspensionistens behov.

For både engangstillæg og løbende tillæg gælder, at de alene skal dække konkret eksisterende og påkrævede udgifter til at dække førtidspensionistens behov, jf. lovens krav om en individuel vurdering af behovet. Med muligheden for bevilling af et personligt tillæg er det således ikke tilsigtet, at personlige tillæg skal anvendes som et rådighedsbeløb, dvs. et økonomisk overskud i forhold til konkret påkrævede leveomkostninger.

Som typiske eksempler på engangsudgifter, hvor det kan være relevant at yde et personligt tillæg, kan nævnes:

- briller,
- beklædning,
- bohave,
- rimelige rejseudgifter.

Kommunen kan og bør ved sin behovsvurdering tage hensyn til, hvorvidt engangsudgiften rimeligvis kunne være afholdt af førtidspensionisten, herunder hvis førtidspensionisten har brugt førtidspensionsbeløbet på luksusprægede anskaffelser.

Som eksempler på løbende udgifter, hvor det kan være relevant at yde et personligt tillæg kan nævnes:

- særlige hjælpemidler, herunder hvis førtidspensionisten har behov for at indtage en bestemt diæt mv.

Der kan normalt ikke ydes personligt tillæg til forbedring af ejerbolig, idet der vil være tale om en værdiforøgelse af førtidspensionistens ejendom betalt af det offentlige.

Bestemmelsens formulering ”fastsættes for højest 1 år ad gangen” kan af kommunen anvendes på følgende måde:

- Hvis kommunen skønner, at behovet er forbigående, kan tillægget ydes midlertidigt, f.eks. for et halvt år. Førtidspensionisten skal i så fald genansøge om et tillæg, hvis behovet mod forventning består efter denne tid.
- Hvis kommunen skønner, at behovet varer ud over ét år, kan tillægget bevilges til foreløbigt 1 år, hvorefter kommunen af egen drift skal revurdere situationen efter denne tid. Tilsvarende kan kommunen bevilge tillægget til f.eks. foreløbigt et halvt år, hvis kommunen finder det usikkert, om behovet vil bestå efter denne tid, og derfor ønsker at revurdere behovet. Førtidspensionisten skal i så fald ikke selv huske at genansøge tillægget. Dette kan være en rimelig løsning, hvis sandsynligheden taler for, at behovet efter periodens udløb fortsat vil bestå for en kortere eller længere tid.

Bevillingen skal endvidere tages op til overvejelse, såfremt kommunen inden for den bevilgede periode bliver bekendt med, at førtidspensionistens personlige eller økonomiske forhold har ændret sig.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, hvornår personlige tillæg kan kræves tilbagebetalt.

Til nr. 1

Uforsvarlig økonomi kan for eksempel være, når førtidspensionisten bruger uforholdsmæssig mange penge på eller kort efter udbetalingsdagen, således at førtidspensionisten ikke kan forsørge sig selv over en hel måned.

Et andet eksempel på en uforsvarlig økonomi foreligger, hvis behovet er opstået, efter at førtidspensionisten har afholdt væsentlige beløb på unødvendige eller luksusprægede udgifter.

Tilbagebetalingspligten kan begrænses til kun at angå en del af det personlige tillæg, hvis kommunen f.eks. skønner, at behovet kun til dels skyldes en uforsvarlig økonomisk adfærd.

Der kan foreligge uforsvarlig økonomisk adfærd, uanset om det er førtidspensionisten selv, eller andre medlemmer af førtidspensionistens husstand, der menes at være hovedårsagen til den uforsvarlige økonomi.

Når kommunen yder et personligt tillæg på grund af uforsvarlig økonomi, kan der efter omstændighederne også være anledning til at vurdere, om førtidspensionisten er ude af stand til at varetage sin økonomi, hvilket efter § 36 kan medføre beslutning om administration af førtidspensionsudbetalingen, herunder udbetaling af personlige tillæg og børnetillæg.

Ved bevilling af et personligt tillæg på grund af uforsvarlig økonomi følger det af stk. 3, at kommunen er forpligtet til at oplyse borgeren herom, og samtidig sikre sig bevis herfor. Derudover kan kommunen ved bevillingen af det personlige tillæg vælge enten at fastsætte en afdragsordning eller tilbagebetalingsplan.

Til nr. 2

Et eksempel vil være en person, der kommer ud for en arbejdsulykke og på grund af denne bliver berettiget til førtidspension. Hvis førtidspensionisten på et senere tidspunkt får udbetalt en erstatning for mistet arbejdsindtægt på grund af arbejdsulykken, vil kommunen efterfølgende kunne kræve tilbagebetaling af de personlige tillæg, men ikke af andre dele af førtidspensionen.

Til stk. 3

Det er et krav for at kunne kræve et personligt tillæg tilbagebetalt, at førtidspensionisten på forhånd er gjort bekendt med tilbagebetalingspligten. Det påhviler kommunen at dokumentere, at førtidspensionisten har været gjort bekendt hermed.

Til stk. 4

Det er en betingelse for at kunne modtage personlige tillæg, at førtidspensionisten har fast bopæl i Grønland. Reglerne i Nordisk Konvention om Social Sikring omfatter således ikke personlige tillæg.

Til stk. 5

Bestemmelsen er ny og bemyndiger Naalakkersuisut til at fastsætte regler om personlige tillæg, herunder krav til udbetaling, anvendelsesområde m.v.

#### *Til nr. 20*

Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter til hvilken myndighed en ansøgning om førtidspension, personlige tillæg og børnetillæg skal indgives, når ansøgeren har bopæl i Grønland. Bestemmelsen fastslår, at når ansøgeren har bopæl i Grønland, skal ansøgningen indgives til kommunalbestyrelsen.

Derudover fastslår bestemmelsen, at for de ansøgere, som har bopæl i Grønland, men uden for den kommunale inddeling, skal ansøgningen om førtidspension indgives til Naalakkersuisut.

Til stk. 2

Det er Naalakkersuisut, der forestår administrationen af reglerne i Nordisk Konvention om Social Sikring. For ansøgere med bopæl uden for Grønland vil ansøgningen blive sendt til Naalakkersuisut fra vedkommendes bopælsland.

Til stk. 3

Bestemmelsen vil som altovervejende hovedregel finde anvendelse på personer, som selv er ude af stand til at søge om førtidspension.

#### *Til nr. 21*

Til stk. 3

Bestemmelsen fastsætter, at i forbindelse med en pensionists dødsfald, modtager den efterladte partner den afdødes førtidspension 2 måneder efter udgangen af den måned, hvor dødsfaldet er indtruffet. Bestemmelsen har til formål at lette den efterladte partners økonomiske omstilling i perioden umiddelbart efter dødsfaldet.

Bestemmelsen supplerer stk. 1, hvorefter udbetalingen stoppes ved udgangen af den efterfølgende måned, når betingelserne for førtidspension ikke længere er opfyldt. Bestemmelse anvendes således ikke i tilfælde, hvor der ikke er en efterladt partner.

Bestemmelsen er indført for at sikre, at den efterladte til en afdød førtidspensionist altid vil være berettiget til 2 måneders førtidspension svarende til det beløb, som førtidspensionisten var berettiget til. Det er ikke tilsigtet at lave en forskel ud fra om den efterladte er førtidspensionist eller ej.

#### *Til nr. 22*

Bestemmelsen fastslår, at førtidspension og eventuelle tillæg alene kan gøres til genstand for udlæg eller andre former for tvangsfuldbyrdelse for gæld til det offentlige. Hermed menes, at en pensionists kreditorer ikke kan søge fyldestgørelse ved udlæg i førtidspension, hvis der ikke er tale om gæld til det offentlige.

Det er tilsigtet at udelukke mulighed for udlæg eller tvangsfuldbyrdelse for private kreditorer, mens det offentlige ikke er udelukket herfra. Det offentliges fortrinsstilling er bl.a. begrundet i, at offentlige myndigheder kun antages at indlede udlæg eller tvangsfuldbyrdelse efter en grundig overvejelse om, hvorvidt dette skridt er rimeligt i forhold til pensionistens samlede situation.

Hvis en offentlig myndighed træffer beslutning om at indlede udlæg eller tvangsfuldbyrdelse, skal dette ske under iagttagelse af bl.a. bestemmelser om transgbeneficiet i retsplejelov for Grønland, så førtidspensionisten har tilstrækkeligt tilbage af sin pension til at leve for. Der skal i hvert enkelt tilfælde tages stilling til, hvor meget førtidspensionisten kan undvære af den løbende pensionsudbetaling.

Bestemmelsen er ikke til hinder for, at en kommune kan modregne eller kræve alderspensionen tilbagebetalt. Bestemmelsen hindrer heller ikke en kommunes beslutning om administration af førtidspensionsudbetalingen, herunder tilbageholdelse af beløb til betaling af nødvendige regninger.

#### *Til nr. 23*

Til stk. 1

Bestemmelsen fastslår, at Inatsisartutlov om førtidspension træder i kraft den 1. juli 2016.

Til stk. 2

Bestemmelsen fastslår, at samtidig med ikrafttrædelsen af Inatsisartutloven ophæves Landstingsforordning nr. 4 af 7. maj 2007 om førtidspension. Med lovens ophævelse bortfalder også hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 13 af 27. juni 2007 om førtidspension, der er udstedt med

hjemmel i den hidtidige forordning. Dette regelsæt vil i fornødent omfang blive erstattet af nyere regler.

#### *Til nr. 24*

Bestemmelsen anfører overgangsbestemmelserne ved revurdering af arbejdsevnen og udbetaling af førtidspension, ligesom der i bestemmelsen anføres de satser, som vil være gældende i overgangsperioden og indtil revurdering af gennemført.

#### Til stk. 1

Bestemmelsen præciserer, at personer, der er under 60 år og tilkendt førtidspension ved lovens ikrafttrædelse, skal have revurderet deres arbejdsevne.

Derudover følger det af bestemmelsen, at personer over 60 år, eller personer vurderet omfattet af § 9, stk. 2, kan vælge at få revurderet arbejdsevnen. Det er dermed frivilligt for disse, om en revurdering af arbejdsevnen ønskes. Muligheden for valgfri revurdering af arbejdsevne indføres på baggrund af ønsket om at de personer, som ønsker at være erhvervsaktive, skal have mulighed for at udnytte deres arbejdsevne fuldt ud, og have et økonomisk incitament hertil.

#### Til stk. 2

Bestemmelsen angiver, at såfremt der ikke er sket revurdering af tilkendt førtidspension inden der er gået 5 år fra lovens ikrafttræden, vil de resterende førtidspensionister, der endnu ikke er blevet revurderet, overgå til højeste førtidspension.

#### Til stk. 3

For personer over 60 år, eller vurderet omfattet af § 9, stk. 2, er der ikke lovpligtig revurdering af arbejdsevne. Det vil være frivilligt om en revurdering af arbejdsevnen ønskes foretaget.

Såfremt førtidspensionisten vælger ikke at få foretaget en revurdering af arbejdsevnen, vil førtidspensionisten få højeste førtidspension efter lovens § 17 udbetalt, hvor der ikke vil blive foretaget revurdering ved en arbejdsindtægt på kr. 80.000.

#### Til stk. 4

Bestemmelsen fastsætter det beløb, der udbetales til henholdsvis for enlige førtidspensionister og for par.



Bestemmelsen finder anvendelse på personer, der ikke er fyldt 60 år ved lovens ikrafttræden, og finder anvendelse ind til arbejdslevnen er revurderet. Når arbejdslevnen er revurderet, vil beløbssatserne efter kapitel 6 finde anvendelse.

Til stk. 5

Bestemmelsen fastslår, at førtidspensionen reguleres på baggrund af forbrugerprisindekset. Det følger af bestemmelsen, at førtidspensionsbeløbet reguleres med 3 procent for hvert fulde 3 point forbrugerprisindekset reguleres. Reguleringen foretages en gang årligt gældende fra den førstkommende 1. januar.

Til stk. 6

Bestemmelsen fastsætter, at Naalakkersuisut offentliggør de regulerede satser hvert år 1. januar. Dette vil ske på Selvstyrets hjemmeside for gældende sociallovgivning.

Til stk. 7

Der sker fradrag i førtidspensionen på grund af aktuel indkomst.

Til stk. 8

Bestemmelsen fastsætter, at førtidspension nedsættes ved stigende indkomst, indtil den bortfalder.

Til stk. 9

Bestemmelsen bemyndiger Naalakkersuisut til at fastsætte hvilken graduering, der skal være.

Til stk. 10

Bestemmelsen anfører, at de satser og beløbsgrænser, der er fastsat i stk. 4-8, vil bortfalde, når revurdering af førtidspension, der var tilkendt ved lovens ikrafttræden, er gennemført, eller når der er forløbet 5 år fra lovens ikrafttræden.