

Ændringsforslag

til

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx om ændring af inatsisartutlov om bygge- og anlægsarbejder ved storskalaprojekter

Fremsat af Erhvervsudvalget til 2. behandlingen.

Til § 1

1. I nr. 3 indsættes i § 10 c som stk. 2-4:

”Stk. 2. En udenlandsk arbejdstagers arbejdsgiver skal sørge for, og dække omkostningerne i forbindelse med, arbejdstagerens kost og logi, arbejdsbeklædning, frirejser og forsikring.

Stk. 3. Ved opgørelse af en løn fastsat i en kollektiv overenskomst eller en ansættelsesaftale for en udenlandsk arbejdstager kan indregnes værdi af kost og logi, beklædningsudgifter, frirejser og forsikring, i det omfang den samlede værdi deraf ikke er større end et bestemt beløb om ugen, jf. stk. 4.

Stk. 4. Beløbet nævnt i stk. 3 fastsættes af Naalakkersuisut ved udstedelse af en bekendtgørelse derom og på grundlag af Naalakkersuisut's skønsmæssige vurdering af den samlede værdi af kost og logi, beklædningsudgifter, frirejser og forsikring. Med virkning fra 1. januar året efter Naalakkersuisut's udstedelse af bekendtgørelsen reguleres beløbet fastsat i bekendtgørelsen årligt i overensstemmelse med ændringen i det grønlandske forbrugerprisindeks.”

Bemærkninger til ændringsforslaget

Ændringsforslaget indebærer, at det i forslagens § 10 c, stk. 2, udtrykkeligt fastsættes, at arbejdsgiveren for en udenlandsk arbejdstager har pligt til at sørge for, og til at dække omkostningerne i forbindelse med, arbejdstagerens kost og logi, arbejdsbeklædning, frirejser og forsikring.

Ved opgørelse af en udenlandsk arbejdstagers grundløn kan arbejdsgiveren indregne værdien af sådan kost og logi, beklædningsudgifter, frirejser, forsikring m.v., jf. ændringsforslagets § 10 c, stk. 3. Dette sikrer en vis grad af købekraftsmæssig lighed mellem grønlandske arbejdstagere og udenlandske arbejdstagere i Grønland. En grønlandsk arbejdstager har ligeledes udgifter til kost og logi, og forsikring og kan også have udgifter til arbejdsbeklædning og ferierejser. Efter fradrag af værdien af disse udgifter er den kontante nettoløn for en grønlandsk arbejdstager derfor ligeledes lavere end den grønlandske mindsteløn eller anden aftalte løn. *Fuldstændig* købekraftsmæssig lighed mellem grønlandske arbejdstagere og udenlandske arbejdstagere sikrer forslaget dog ikke: Grønlandske arbejdstagere kan i kraft af overenskomst have ret til f.eks. arbejdsbeklædning eller frirejser,

som ikke indregnes i grundlønnen. Hertil kommer, at grønlandske arbejdstagere som udgangspunkt ikke har behov for at tegne forsikring til dækning af udgifter til lægehjælp m.v., idet de er omfattet af den gratis adgang til sundhedsvæsenets ydelser.

I ændringsforslagets § 10 c, stk. 3 og 4, bestemmes det, at det maksimale beløb, en arbejdsgiver kan indregne i en udenlandsk arbejdstagers grundløn, fastsættes af Naalakkersuisut ved udstedelse af en bekendtgørelse derom. Det maksimale beløb fastsættes på grundlag af Naalakkersuisut's skønsmæssige vurdering af den samlede værdi af kost og logi, beklædningsudgifter, frirejser og forsikring. På denne måde sikres det, at værdien ikke fastsættes uforholdsmæssigt højt af arbejdsgiveren. Hvis dette var muligt, ville arbejdsgiveren kunne udhule grundlønnen for en udenlandsk arbejdstager. Forslaget fastholder således denne beskyttelse af en udenlandsk arbejdstager.