



INATSIARTUT

Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender,
Familie og Justitsområdet
ina@ina.gl

Dato: 09-10-2020

J.nr.: 01.38.01.03-00130

Skriftlige spørgsmål vedr. EM2020/187

Familie og Sundhedsudvalget vil i forbindelse med udvalgsbehandlingen af pkt. 187 stille Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familie og Justitsområdet følgende skriftlige spørgsmål.

- Vedr. ændringerne til §9, stk.2 fremgår følgende: "Hvis kommunalbestyrelsen i forbindelse med afklaringsforløbet skønner, at arbejdsevnen ikke på nuværende tidspunkt kan udvikles gennem et individuelt tilrettelagt revalideringsforløb, træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om udsættelse af revalideringsforløb og om førtidspension på det foreliggende grundlag. Kommunalbestyrelsen skal senest 1 år efter en afgørelse om udsættelse af revalideringsforløb vurdere sagen på ny".

Naalakkersuisut fremfører i forelæggelsesnotatet til 1.behandlingen af punktet, at der er en gruppe borgere der på sigt har mulighed for at udvikle arbejdsevne, og at der for denne gruppe af borgere sker en midlertidig udsættelse af revalideringsforløbet.

Familie og Sundhedsudvalget ønsker en uddybning af hvilke borgere det drejer sig om, en kort orientering om hvilke udfordringer borgerne kan have og om Naalakkersuisut kan komme med eksempler på sager af denne karakter.

Med venlig hilsen

På vegne af Familie- og Sundhedsudvalget

Formand

Malene Vahl Rasmussen



Familie og Sundhedsudvalget

Svar på skriftlige spørgsmål vedrørende EM2020/187

19-10-2020
Sags nr. 2020 - 555
Akt. id. 15084826

Hermed svar på Familie- og Sundhedsudvalgets ønske om en kort orientering vedrørende personkredsen for den foreslåede § 9, stk. 2.

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Målgruppen for den foreslåede § 9, stk. 2 er tilsvarende målgruppen for den gældende § 9, stk. 1.

Der er tale om personer, som på grund af misbrug, lang tids fravær fra arbejdsmarkedet, kroniske smerter eller personer, der på anden måde ikke evner at fastholde en stabil kontakt med arbejdsmarkedet, og dermed ikke er arbejdsmarkedsparete.

Bestemmelsen omhandler personer, der på sigt vil kunne udvikle arbejdsevnen. Eksempelvis, hvis personen i første omgang får hjælp til at møde til tiden, hjælp til at komme fri af et misbrug eller genvinder helbredet m.m. Når personen f.eks. er kommet fri af sit misbrug og vil være i stand til at passe et arbejde, vil arbejdsevnen potentielt kunne udvikles.

Eksempel:

En ansøger med varigt nedsat arbejdsevne har samtidigt et misbrug.

Ansøgeren vurderes til at kunne udvikle bedre erhvervsevne, hvis misbruget behandles. Ansøgeren kontaktes efter en passende periode, hvor misbruget vurderes behandlet.

Herefter fortsættes revalideringsprocessen.

Under behandlingen er der bevilget førtidspension, da øvrige betingelser er opfyldt.

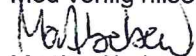
Efter endt behandling revurderes sagen og der bevilliges førtidspension i forhold til den nuværende arbejdsevne.

Bestemmelsen er indsat for at undgå, at kommunerne skal tvinge folk i revalidering, hvor dette er udsigtsløst.

I det tilfælde, hvor revalidering skønnes udsigtsløst, bør kommunen i stedet iværksætte foranstaltninger, der kan hjælpe ansøgeren med for eksempel at blive i stand til at stå op og møde regelmæssigt på arbejde, eller iværksætte foranstaltninger og behandlingstilbud, der kan hjælpe borgeren ud af et misbrug.

Viser revalidering, efter endt misbrugsbehandlingsforløb, at arbejdsevnen nu er så høj, at betingelserne for førtidspension ikke længere er opfyldt, ophører bevilling af førtidspension, men det bør være en absolut undtagelse, da misbrug, dovenskab etc. ikke i sig selv er ment at berettige til førtidspension.

Med venlig hilsen



Martha Abelsen